



BOLETÍN DIGITAL

MODALIDAD: ECONOMÍA Y GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES

Profesor: Gustavo Adolfo Jausoro

Trabajo con alumnos de 5to.año

**Que no nos quieran convencer.....antes y ahora también ESTUDIAR y
CAPACITARSE es la mejor inversión que podemos hacer**

*Si quieres tener un año de prosperidad, cultiva arroz
Si quieres tener diez años de prosperidad, cultiva árboles
Si quieres tener prosperidad para siempre, cultiva personas*

Proverbio Chino

¿Qué hace que las naciones que hoy lideran el crecimiento mundial construyan una sociedad próspera y equitativa?.....la respuesta es el **CAPITAL HUMANO**

El capital humano nace ante la necesidad de las empresas de contar con una herramienta de alta tecnología, que dé soporte a dicha empresa, ya que no hay máquina que supere al cerebro activo del hombre.

Para desarrollar a una empresa y para desarrollarse uno mismo es necesario capacitarse. Sin capacitación seremos parte de sectores de la sociedad que permanecen socialmente postergados.

A nivel individual, un estudio, abre nuevos horizontes, permitiendo el acceso a trabajos exigentes y bien remunerados .

Hoy más que nunca debemos capacitarnos para lograr que nuestra nación enfrente la globalización tecnológica y productiva.

Analizamos una entrevista a HERNAN RINCÓN, presidente de Microsoft para América latina de Profesión: ingeniero y licenciado en Matemática. Tiene varias maestrías.

a quien se le preguntó entre otras cosas:

-¿Qué se necesita hoy para tener éxito?

“El ejecutivo exitoso debe ser capaz de reinventarse cada cinco años”

“Otro aspecto a tener en cuenta es el conocimiento. El mundo está cambiando tan rápido que es necesario invertir en promedio una hora y media por día para estudiar. Si no, te quedás afuera.”

-¿Qué habilidades son valoradas?

“Hablar inglés y aceptar los cambios”

-Estudió matemática, ¿la aplica en el día a día?

“Sí, absolutamente. No las fórmulas, pero sí la estructura. Después de estudiar matemáticas me quedaron dos cosas: capacidad para atacar problemas muy difíciles y pensar ordenadamente”

-¿Qué les recomienda a sus hijos?

“Pueden elegir cualquier ocupación, pero tienen que aspirar a ser los mejores. Además, disciplina, dedicación, esfuerzo y pasión.”

-¿Qué perfil de empleado busca Microsoft?

“Buscamos gente que quiera cambiar el mundo y que tenga grandes aspiraciones. Es importante una sólida formación y la capacidad de adaptarse.”

Conclusiones:

La capacitación se transforma en la única ventaja competitiva si es que se desea tener a futuro un proyecto laboral.

Esforzarse y estudiar

Adquirir habilidades

Realizar capacitación cruzada (Cross-training , este concepto se basa en incorporar otras actividades de entrenamiento que sean diferentes a las que realizamos regularmente para mejorar diferentes capacidades)

Poseer flexibilidad de ideas.

Estar alerta a las tendencias y acontecimientos en nuestro entorno.

**PENSEMOS ENTONCES CUÁN IMPORTANTE ES APROVECHAR LAS
POSIBILIDADES QUE SE NOS BRINDAN PARA CAPACITARNOS**

VALOREMOS LO QUE TENEMOS!!